

SISTEMA DI INFORMAZIONE SUL CONSOLIDAMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA PREMIALITÀ – PAR.6.6.1 QCS 2000/06

TAVOLA DI MONITORAGGIO

AMMINISTRAZIONI CENTRALI

Legenda a fondo pagina

PON SVILUPPO LOCALE - Ministero dello Sviluppo Economico		
INDICATORI E REQUISITI	SITUAZIONE AL 31.07.2008	SITUAZIONE AL 31.01.2009
A.1 CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Disposizioni attuative del sistema di valutazione dei risultati dei dirigenti 	<p>Disposizioni adottate Gli incarichi dirigenziali sono conferiti mediante contratti individuali. I criteri di valutazione dei dirigenti di seconda fascia, sono contenuti in un accordo firmato con le Organizzazioni Sindacali e successivamente trasmesso alle Direzioni Generali e all'Ufficio di Gabinetto per la definizione dei parametri per l'anno 2002.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aggiornamento delle disposizioni attuative per la definizione del sistema di valutazione dei risultati dei dirigenti 	<p>Disposizioni aggiornate. Definito, in via sperimentale per il 2008, il sistema di valutazione dei dirigenti A seguito dell'emanazione del D.P.R. 14 novembre 2007, n. 225 (Regolamento di riorganizzazione del Ministero dello sviluppo economico) e in attuazione delle disposizioni di cui al D.P.R. 20 settembre 2007 n. 187 (Regolamento di organizzazione degli uffici di diretta collaborazione del MISE), in particolare dell'art. 4, comma 1, lett. c), si è ritenuto – nelle more della completa definizione ed attuazione dei provvedimenti di organizzazione del Ministero – di dover procedere alla definizione di un sistema unitario dei meccanismi di valutazione dei risultati dell'attività dei dirigenti presso tutti i nuovi uffici e per tutti gli incarichi dirigenziali, ivi compresi quelli di livello dirigenziale generale, fatte salve le specificità del sistema di valutazione dei titolari delle strutture articolate al loro interno in uffici dirigenziali generali.</p>	<p>Disposizioni aggiornate; attività di valutazione per il 2008 tuttora in corso ➤ Il Ministro dello Sviluppo Economico ha emanato, in data 15 gennaio 2009, una direttiva concernente le Modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali generali del Ministero. Detto conferimento è effettuato, previa pubblicazione dei posti vacanti, nel rispetto dei seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> - natura e caratteristiche degli obiettivi prefissati; - attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, valutate anche in considerazione dei risultati conseguiti con riferimento agli obiettivi fissati nella direttiva annuale e negli altri atti di indirizzo del Ministro; - rotazione degli incarichi, la cui applicazione è finalizzata a garantire la più efficace ed efficiente utilizzazione delle risorse in relazione

	<p>Pertanto, previa informazione preventiva di cui all'art. 6 del CCNL alle organizzazioni sindacali della dirigenza, si è sottoscritto con le medesime un accordo di concertazione che ha dato luogo alla conclusiva definizione del sistema e dei meccanismi di valutazione dei risultati dell'attività dei dirigenti del Ministero, attraverso l'emanazione del Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 21 dicembre 2007.</p> <p>Destinatari del provvedimento sono, come detto, sia i dirigenti di prima che quelli di seconda fascia in servizio presso il Ministero nonché i titolari di incarichi dirigenziali di livello anche generale non appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione.</p> <p>Il procedimento di valutazione segue un criterio "a cascata", dal Ministro (anche in base agli elementi forniti dal Secin) ai Capi Dipartimento e da questi ai propri dirigenti generali fino ai dirigenti di seconda fascia di ciascuna direzione generale.</p> <p>Per i dirigenti assegnati agli uffici di diretta collaborazione, la valutazione è effettuata dal Capo di Gabinetto.</p> <p>Per le attività inerenti le procedure di valutazione i titolari dei centri di responsabilità e delle direzioni generali si avvalgono di una struttura appositamente individuata ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. b) del D.Lgs. n. 286/1999.</p> <p>La Conferenza dei Capi Dipartimento prende atto degli esiti generali di tutte le valutazioni al fine di avanzare eventuali proposte operative al Ministro volte al miglioramento delle procedure di valutazione e al raggiungimento dell'ottimale funzionalità dei vari settori.</p> <p>La valutazione della dirigenza è effettuata con riferimento alle seguenti macroaree:</p> <p>A) Risultati della prestazione, che esprimono il grado di raggiungimento dei risultati previsti per gli obiettivi delle seguenti tipologie: obiettivi strategici, obiettivi operativi, obiettivi istituzionali, obiettivi di attivazione di servizi o di miglioramento del funzionamento delle attività correnti (peso totale: 75);</p> <p>B) Comportamenti organizzativi corrispondenti alle professionalità espresse nell'attività dirigenziale (peso totale: 25).</p> <p>Per il 2008, trattandosi della sua prima</p>	<p>ai mutevoli assetti funzionali ed organizzativi e ai processi di riorganizzazione, al fine di favorire lo sviluppo delle professionalità dei dirigenti.</p> <p>➤ Ai sensi del decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 21 dicembre 2007, per il 2008 il sistema di valutazione dei dirigenti, sia di prima che di seconda fascia, trattandosi di prima applicazione, è considerato sperimentale. Stante anche il perdurare della fase di riorganizzazione della struttura ministeriale, la valutazione dei dirigenti di prima e di seconda fascia del Ministero è ancora in corso di espletamento, con la raccolta delle schede di valutazione dei dirigenti di seconda fascia da parte di ogni Direzione generale, e delle schede dei dirigenti di prima fascia da parte dei Capi Dipartimento.</p> <p>Nel corso del 2009, anche in virtù dell'accorpamento di tre ex Ministeri, dovrà essere dato corso all'armonizzazione sia delle procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali che del sistema di valutazione della dirigenza di prima e di seconda fascia del nuovo Dicastero.</p>
--	---	--

	<p>applicazione, il sistema è considerato sperimentale. Aggiornamenti</p> <p>- In data 18.03.2008 è stato raggiunto l'accordo con le OO.SS. per la graduazione degli uffici dirigenziali non generali e la rideterminazione delle indennità di posizione e di risultato, propedeutico alla successiva procedura di conferimento degli incarichi dirigenziali nel nuovo assetto ordinamentale; sulla base di tale accordo è stato emanato, in data 19.03.2008, il relativo decreto ministeriale.</p> <p>- In data 10.04.2008, sono stati conferiti i nuovi incarichi dirigenziali di seconda fascia ai dirigenti del Ministero, sulla base della nuova organizzazione degli uffici.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> Attività del Nucleo di valutazione della dirigenza (o ufficio con attività ad esso assimilabili) 	<p>Attività del I° semestre 2008</p> <p>Il Secin ha provveduto ad inviare al Gabinetto del Ministro i dati relativi alla valutazione dei dirigenti titolari di funzioni dirigenziali generali ed è in corso l'attribuzione dei punteggi inerenti la valutazione.</p> <p>Per i dirigenti di seconda fascia, sono state effettuate le singole valutazioni per l'attività svolta nell'anno 2007, in attesa degli adempimenti connessi alla liquidazione delle relative competenze.</p>	<p>Attività del II° semestre 2008</p> <p>➤ Il Secin, per l'anno 2008, ha in corso la procedura di raccolta delle schede dei dirigenti relativamente agli ex Capi Dipartimento del Ministero dello Sviluppo Economico ed ai Direttori generali degli ex Ministeri delle Comunicazioni e del Commercio Internazionale.</p>

A.2 ATTIVAZIONE DELL'UNITÀ DI CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE

<ul style="list-style-type: none"> Adozione di un progetto per la realizzazione del sistema di controllo interno di gestione coerente con i principi del D.lgs. 286/99 	<p>Progetto adottato</p> <p>Elaborato un progetto operativo per l'implementazione del Sistema di controllo di gestione.</p> <p>L'informatizzazione del sistema del controllo di gestione è svolto dal Co.Gest.</p> <p>I sistemi alimentanti Co.Gest. sono il Giornale dei Fatti Amministrativi (GFA) per le attività delle U.O., manuale per tutte le altre informazioni necessarie.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> Costituzione del servizio deputato al controllo 	<p>Servizio costituito</p> <p>Con atti del Direttore Generale è stato istituito l'Ufficio incaricato delle attività del controllo di gestione, nominato il responsabile dell'unità – dirigente dell'Ufficio 1, e individuate le strutture deputate al controllo di gestione.</p> <p>Presso la DG dei Servizi Interni – Ufficio B5 è stato individuato un Amministratore del Sistema Co.Gest. per la sua gestione a livello di Ministero.</p> <p>Confermate le competenze del servizio deputato al controllo</p>	<p>Attività in corso</p> <p>➤ Con D.P.R. n. 197 del 28 novembre 2008 è stata nuovamente definita l'organizzazione del Ministero dello sviluppo economico. A seguito di tale riordino, la Direzione generale per l'incentivazione delle attività imprenditoriali (ex DGSAI) è stata collocata nell'ambito del Dipartimento per lo sviluppo e la coesione economica. Si è in attesa della emanazione del decreto che individua gli uffici di livello</p>

	<p>A seguito della riorganizzazione del Ministero dello sviluppo economico avvenuta con D.M. 19.02.2008, nulla è cambiato circa le competenze attribuite alla DGSAI con riguardo al controllo interno di gestione. Dette funzioni sono rimaste sostanzialmente invariate nei contenuti, sebbene nell'ambito di una nuova articolazione conseguente al citato riordino del Dicastero.</p>	<p>dirigenziale non generale del Ministero e le relative attività. Tuttavia, si ritiene che le funzioni di controllo interno attribuite alla DGIAI siano sostanzialmente invariate nei contenuti, sebbene nell'ambito di una nuova articolazione conseguente alla citata riorganizzazione del Dicastero.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Predisposizione di un progetto di formazione 	<p>Progetto di formazione predisposto <i>Contenuto sintetico:</i> L'attività di formazione, definita nell'ambito del progetto CO.GEST., riguarda circa 65 unità del MAP, 4-5 risorse per ciascuna Direzione generale, alcune avviate all'attività di inserimento dei dati, altre alla loro elaborazione gestionale. Al 31/7/2004 la formazione, avviata nel 1° semestre 2004, ha riguardato il personale individuato nell'ambito di una Direzione del MAP, quale DG "pilota", quella della DG Servizi interni e di un primo gruppo di cinque Direzioni. Per il secondo e ultimo gruppo di Direzioni la formazione è calendarizzata entro il mese di novembre 2004. <i>Data di avvio dell'attuazione:</i> 1° semestre 2004. <i>Durata:</i> ultimazione entro il 31/12/04. <i>Personale coinvolto:</i> 65 unità.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aggiornamento del progetto di formazione 	<p>Progetto di formazione aggiornato. La formazione ha riguardato prevalentemente l'Amministratore del sistema Co.Gest. E' in corso di Programmazione l'aggiornamento formativo da sviluppare in misura di ore/uomo delle risorse umane assegnate al Controllo di gestione da parte della società fornitrice del sistema informatizzato Co.Gest - Per il periodo 2008-2009 non si prevede la reiterazione di aggiornamenti formativi riguardo al controllo di gestione.</p>	<p>Non risultano ulteriori aggiornamenti</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Operatività del sistema 	<p>Il sistema è operativo. Sintesi delle attività e documenti prodotti nel I° semestre 2008 I documenti prodotti nel periodo di riferimento sono rappresentati da: - report e relazione derivanti da verifiche sulle attività istituzionali indicate nella direttiva di secondo livello del Direttore generale;</p>	<p>Sintesi delle attività e documenti prodotti nel II° semestre 2008 ➤ I documenti prodotti nel periodo di riferimento sono rappresentati da: - monitoraggio annuale (31.12.2008) degli obiettivi strategici definiti dal Ministro con direttiva per l'attività amministrativa e la gestione per il 2008;</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - monitoraggio semestrale (30.06.2008) degli obiettivi strategici definiti dal Ministro con direttiva per l'attività amministrativa e la gestione per il 2008; - rilevazione economiche semestrali per il centro di costo al 30.06.2008. <p><i>Metodi di rilevazione:</i> La rilevazione avviene sulla base di schede standardizzate con riguardo ad alcune variabili quantitative e qualitative. Uffici interessati: Ufficio I "Affari generali e gestione del personale", Ufficio V "Programmazione e gestione risorse finanziarie".</p>	<ul style="list-style-type: none"> - rilevazione economiche semestrali (2° semestre) per il centro di costo al 31.12.2008; - relazione sul system audit effettuato sulla sottomisura 2.1.b "PIA Formazione" del PON SIL 2000-2006. <p><i>Metodi di rilevazione:</i> La rilevazione avviene sulla base di schede standardizzate con riguardo ad alcune variabili quantitative e qualitative. Uffici interessati: Ufficio I "Affari generali e gestione del personale", Ufficio V "Programmazione e gestione risorse finanziarie".</p>
A.3 CREAZIONE E FUNZIONAMENTO DEI NUCLEI DI VALUTAZIONE		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Costituzione del nucleo (adozione dell'atto formale e specificazione delle competenze attribuite) 	<p>Costituito Decreto Ministeriale del 21.12.2001 di costituzione Nucleo di valutazione. D.M. 28-12-2001: ulteriori prescrizioni circa l'attività del Nucleo e, in particolare, circa i rapporti con le altre strutture ministeriali.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nomina del responsabile e avvio della procedura di selezione dei componenti 	<p>Aggiornamenti - Nominati il 22.01.2008, n. 2 componenti; - Nominati l'1.04.2008, n. 4 componenti.</p>	<p>Aggiornamenti ➤ DM 30 settembre 2008 di conferimento incarichi per n. 8 componenti; ➤ DM 30 ottobre 2008 di conferimento incarico per n. 1 componente.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Avvio operatività del Nucleo 	Aprile 2002	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività del coordinatore responsabile 	<p>Posizione coordinatore vacante La posizione attualmente non è coperta.</p>	<p>Aggiornata nomina del coordinatore ➤ DM 30 ottobre 2008 di conferimento incarico di coordinatore del nucleo.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dimensione del nucleo 	<p>Aggiornamento DPR N° 78/2007 ridotti i componenti da 14 a 10.</p>	Non risultano ulteriori aggiornamenti
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività svolte 	<p>Attività svolte nel I° semestre 2007; non risultano ulteriori aggiornamenti Valutazione dei programmi attuativi degli AdP indicati a margine e coordinamento e monitoraggio dei procedimenti: - AdP Acerra in attuazione con pieni risultati e in via di implementazione; - Adp Val Basento in via di chiusura con scarsi risultati; - AdP Brindisi attuato con pieni risultati e in via di chiusura;</p>	<p>Attività svolte nel II° semestre 2008 ➤ Definizione degli obiettivi e delle attività di analisi del nucleo; ➤ Definizione e redazione del programma di lavoro per l'annualità 2009.</p>

	- AdP Valle Bormida, in corso di attuazione e di implementazione, con risultati discreti.	
A.4 SOCIETÀ DELL'INFORMAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE		
<ul style="list-style-type: none"> Evidenza dell'avvenuta trasmissione telematica verso la RGS degli Ordinativi a Impegno Contemporaneo (OIC) 	Trasferimenti telematici effettuati (anno 2002) Trasmissione per via telematica di 120 OIC. <ul style="list-style-type: none"> Anno 2003 n. 39 ordini di pagare Anno 2004 n. 223 ordini di pagare Anno 2005 n. 71 ordini di pagare Anno 2006 n. 68 ordini di pagare Anno 2007 n. 5 ordini di pagare Anno 2008 n. 25 ordini di pagare 	
<ul style="list-style-type: none"> Quantificazione degli OIC trasmessi per via elettronica sul totale di quelli trasmessi nel semestre di riferimento 	I° semestre 2007; non risultano ulteriori aggiornamenti Percentuale degli OIC trasmessi per via elettronica: si conferma quanto riferito in precedenza (le specifiche di accesso al sistema Sicoge presso MAP-DGCII non permettono di isolare il periodo in questione e di contare gli OIC trasmessi per via elettronica, per cui sarebbe necessario chiederne il conteggio a RGS-IGICS. Si tratta comunque di un numero rilevante di OIC rispetto al totale).	II° semestre 2008 ➤ N. 25 ordini di pagare.

Legenda

La colonna (1) "Indicatori e requisiti" riporta per ciascun indicatore gli originari requisiti della premialità del 6 per cento e nella parte bassa, evidenziata in giallo, gli ulteriori elementi informativi richiesti alle Amministrazioni.

La colonna (2) "Situazione al 31.07.2008" riporta la sintesi, predisposta dal DPS, della situazione delle Amministrazioni all'assegnazione delle riserve aggiornata con gli elementi informativi indicati dalle AdG al 31.07.2008.

La colonna (3) "Situazione al 31.01.2009" riporta gli aggiornamenti predisposti dalle Amministrazioni.

Il contenuto è stato sintetizzato in grassetto. Inoltre per garantire l'omogeneità delle informazioni, si è provveduto a segnalare le informazioni non pervenute.

NB: Il Monitoraggio è a cura della Direzione Generale per la Politica Regionale Unitaria Comunitaria.