

SISTEMA DI INFORMAZIONE SUL CONSOLIDAMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA PREMIALITÀ – PAR.6.6.1 QCS 2000/06

TAVOLA DI MONITORAGGIO

AMMINISTRAZIONI CENTRALI

Legenda a fondo pagina

PON PESCA - Ministero delle politiche Agricole, Alimentari e Forestali		
INDICATORI E REQUISITI	SITUAZIONE AL 31.07.2008	SITUAZIONE AL 31.01.2009
A.1 CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Disposizioni attuative del sistema di valutazione dei risultati dei dirigenti 	<p>In attesa della riforma del MIPAAF le disposizioni e il sistema di valutazione dei dirigenti non sono state adottate completamente.</p> <p><i>Estremi disposizioni emanate:</i> Allo stato attuale l'attuazione di tale Sistema di valutazione è stata e sarà ancora influenzata dai tempi di realizzazione della riforma del MIPAAF e dalla sua applicazione (si evidenzia la normativa del MEF in ordine all'applicazione del D.L. 25.06. 2008 n. 112 e la sua conversione in L. 6.08.2008 n. 133). In particolare si sottolinea che l'art. 74 prevede che le Amministrazioni dello Stato debbano ridimensionare gli assetti organizzativi esistenti rispettivamente del 20% e del 15% per gli Uffici Dirigenziali di I e II Livello. Alla luce di quanto sopra, pertanto, il sistema di autovalutazione dei dirigenti non ha potuto avere pienezza di funzioni nell'intero sistema amministrativo.</p> <p><i>Elaborazione e definizione di un modello valutazione:</i> Sulla base dello studio della Scuola di Pubblica Amministrazione che opera di concerto con la Presidenza del Consiglio ed il Ministero della Funzione Pubblica, è stato messo a punto uno</p>	

	<p>studio mirato all'elaborazione di un modello valutativo dei Dirigenti. Sono stati identificati 2 Macroprocessi: uno di Descrizione ed uno di Valutazione. Ogni singolo processo attraversa tre dimensioni: la Posizione, la Prestazione, il Potenziale.</p> <p><i>Diffusione del modello di valutazione:</i> Tale modello è stato distribuito a tutti gli interessati ed è stato oggetto di discussioni, ancora in corso, riguardanti alcuni punti.</p> <p><i>Individuazione del referente per l'attività di raccolta e analisi delle relazioni:</i> Il referente è locato presso il Dipartimento delle Politiche di Sviluppo Economico e Rurale – Direzione Generale dei Servizi Amministrativi.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aggiornamento delle disposizioni attuative per la definizione del sistema di valutazione dei risultati dei dirigenti 	<p>Disposizioni in corso di definizione Sulla base degli accordi con le Organizzazioni sindacali è stata predisposta una Bozza di Decreto per la definizione del Sistema di valutazione integrato metodologia MIPAAF.</p>	<p>Non risultano ulteriori aggiornamenti</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività del Nucleo di valutazione della dirigenza (o ufficio con attività ad esso assimilabili) 	<p>Attività svolte Dal II° semestre 2007 il SECIN ha provveduto, sulla base della Direttiva del Ministro, a valutare l'operato dei Dirigenti secondo metodologie e criteri definiti dal Comitato Tecnico-Scientifico per il controllo strategico nelle Amministrazioni dello Stato, istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri con D. Lgs. n. 286 del 30.07.1999.</p>	<p>Attività svolte ➤ Dal II° semestre 2007 il SECIN ha provveduto, sulla base della Direttiva del Ministro, a valutare l'operato dei Dirigenti secondo metodologie e criteri definiti dal Comitato Tecnico-Scientifico per il controllo strategico nelle Amministrazioni dello Stato, istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri con D. Lgs. n. 286 del 30.07.1999. Al fine di raggiungere una ottimale valutazione dell'operato delle singole unità dirigenziali il SECIN si è preoccupato anche di organizzare dei corsi sugli indicatori di performance da adoperare per mettere in risalto il raggiungimento degli obiettivi prefissati da ogni singola U.D.</p>
<p>A.2 ATTIVAZIONE DELL'UNITÀ DI CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE</p>		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adozione di un progetto per la realizzazione del sistema di controllo interno di gestione coerente con i principi del D.lgs. 286/99 	<p>Progetto adottato - Estremi adozione progetto coerente con D.lgs. 286/99. In coerenza con i principi del D.lgs. 286/99, il 28.08.2006, l'On. Ministro ha emanato la Direttiva generale annuale sull'azione amministrativa e sulla gestione sulla base della quale vengono predisposti i</p>	<p>Aggiornamento ➤ In coerenza con i principi del D.lgs. 286/99, l'On. Ministro ha emanato con il D.M. 6 marzo 2008 la Direttiva generale annuale sull'azione amministrativa e sulla gestione sulla base della quale vengono predisposti i rapporti quadrimestrali. - Elementi di contenuto:</p>

	<p>rapporti quadrimestrali. Tale Direttiva è stata trasmessa al Gabinetto il 30.03.2006 n. prot. 3279.</p> <p>- Elementi di contenuto:</p> <p>tale direttiva generale comprende gli obiettivi strategici di riferimento per l'azione amministrativa, gli obiettivi operativi mutati dagli obiettivi strategici ed i relativi programmi operativi che ne costituiscono parte integrante ed, infine, le modalità di monitoraggio.</p>	<p>tale direttiva generale comprende gli obiettivi strategici di riferimento per l'azione amministrativa, gli obiettivi operativi mutati dagli obiettivi strategici ed i relativi programmi operativi che ne costituiscono parte integrante ed, infine, le modalità di monitoraggio.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Costituzione del servizio deputato al controllo 	<p>Servizio costituito Decreto Ministeriale del 2.12.1999 e Decreti Ministeriali del 14.11.2001 e del 14.11.2002 di costituzione del Servizio.</p> <p>Informazioni sulla struttura In ottemperanza al D.Lgs. 286 del 30.07.1999 il MIPAAF ha provveduto a costituire il Servizio di Controllo Interno con lo scopo di verificare e coordinare la gestione delle risorse assegnate all'Amministrazione sulla base, soprattutto, dell'emanazione delle indicazioni contenute nella Direttiva del Ministro per l'anno di riferimento.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione di un progetto di formazione 	<p>Progetto di formazione predisposto Contenuto sintetico: La D.G. della Pesca Marittima e dell'Acquacoltura dal 2007 ha provveduto a definire un percorso formativo del proprio personale. In particolare tale formazione si è indirizzata alla gestione delle Finanze assegnate alla Direzione (SICOGE) e al Sistema Informativo Amministrativo (SIA). Tali corsi sono stati tenuti da personale specializzato in diverse sessioni sia presso la sede della Direzione che presso l'ente formatore.</p>	<p>Progetto di formazione predisposto Contenuto sintetico: sono stati predisposti due corsi di formazione relativi al SICOGE ed agli Indicatori di performance al fine di garantire continuità nella formazione relativa alla gestione economica-finanziaria dei capitoli di bilancio, ed alla migliore definizione degli indicatori al fine di pervenire ad obiettivi più efficienti e più attinenti alla realtà della scrivente Direzione.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Aggiornamento del progetto di formazione 	<p>Progetto di formazione aggiornato a gennaio 2006; attività in corso <i>Contenuto sintetico:</i> sulla base delle direttive emanate dal Ministero per l'Innovazione e le tecnologie ed in particolare quelle riguardanti le "Linee guida in materia di digitalizzazione dell'Amministrazione per l'anno 2005" è stato istituito un Piano di formazione nell'ambito del Sistema Informativo Agricolo Nazionale (SIAN) rivolto a tutto il personale dell'Amministrazione con</p>	<p>Progetto di formazione aggiornato; attività in corso Contenuto sintetico: sulla base delle direttive emanate dal Ministero per l'Innovazione e le tecnologie è stato istituito un Piano di formazione nell'ambito del Sistema Informativo Agricolo Nazionale (SIAN) rivolto a tutto il personale dell'Amministrazione con particolare riferimento alla figure che interagiscono con il Sistema Informativo Amministrativo.</p>

	<p>particolare riferimento alla figure che interagiscono con il Sistema Informativo. Tale piano formativo per l'anno 2005, è stato finalizzato a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promuovere l'evoluzione della cultura informatica in funzione delle competenze associate ai vari profili professionali coinvolti nei diversi settori di intervento; - stimolare nei discenti l'acquisizione di conoscenze nel più ampio contesto di tematiche innovative che hanno comunque riflesso nelle prassi lavorative attuali; - favorire l'attuale utilizzo delle funzionalità fornite dal sistema con particolare riferimento agli standard, le tecnologie e le metodologie adottate per la gestione informatizzata. <p>Nel corso del 2008 la Direzione Generale ha intenzione di proseguire, al fine di provvedere ad un utilizzo razionale ed efficiente dei sistemi informativi, l'attività intrapresa nel 2007.</p> <p>Il SECIN, inoltre, d'accordo con il Comitato Tecnico-Scientifico per il controllo strategico nelle Amministrazioni dello Stato, ha previsto per il 2008 un programma informatizzato dedicato (CIRCE) per il controllo di gestione.</p>	<p>Tale piano formativo, per tutto l'anno 2008, è stato finalizzato a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promuovere l'evoluzione della cultura informatica in funzione delle competenze associate ai vari profili professionali coinvolti nei diversi settori di intervento; - stimolare nei discenti l'acquisizione di conoscenze nel più ampio contesto di tematiche innovative che hanno comunque riflesso nelle prassi lavorative attuali; - favorire l'attuale utilizzo delle funzionalità fornite dal sistema con particolare riferimento agli standard, le tecnologie e le metodologie adottate per la gestione informatizzata. <p>Nel corso del 2009 la Direzione Generale ha intenzione di proseguire, al fine di provvedere ad un utilizzo razionale ed efficiente dei sistemi informativi, l'attività intrapresa nel 2008.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Operatività del sistema 	<p>Il sistema è operativo. Sintesi attività del I° semestre 2008 La D.G. della Pesca marittima e dell'Acquacoltura ha predisposto il I° monitoraggio quadrimestrale sullo stato di attuazione degli obiettivi esposti nella Direttiva per il 2008.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Natura del controllo: le relazioni quadrimestrali sono elaborate sulla base delle schede relative agli obiettivi di competenza delle UU.DD. indicate nel D.P.R. n. 18 del 9/1/2008 e D.M. del 7/3/2008. - Documenti prodotti: schede contenenti informazioni dirette a verificare il raggiungimento degli obiettivi stabilito dalla Direttiva Generale annuale sull'attività amministrativa. - Metodi di rilevazione: 	<p>Il sistema è operativo. Sintesi attività del II° semestre 2008 La D.G. della Pesca marittima e dell'Acquacoltura ha predisposto il II° monitoraggio quadrimestrale sullo stato di attuazione degli obiettivi esposti nella Direttiva per il 2008.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Natura del controllo: le relazioni quadrimestrali sono elaborate sulla base delle schede relative agli obiettivi di competenza delle UU.DD. indicate nel D.P.R. n. 18 del 9/1/2008 e D.M. del 7/3/2008. - Documenti prodotti: schede contenenti informazioni dirette a verificare il raggiungimento degli obiettivi stabilito dalla Direttiva Generale annuale sull'attività amministrativa. - Metodi di rilevazione:

	<p>la rilevazione avviene attraverso la compilazione delle schede informative da parte dei referenti del Controllo di Gestione della Pesca.</p> <p>- Uffici interessati: tutte le UU.DD. indicate nel D.M. del 7.03.2008</p> <p>- Attività controllate: tutte quelle contemplate dagli obiettivi strategici settoriali e operativi.</p>	<p>la rilevazione avviene attraverso la compilazione delle schede informative da parte dei referenti del Controllo di Gestione della Pesca.</p> <p>- Uffici interessati: tutte le UU.DD. indicate nel D.M. del 7.03.2008</p> <p>- Attività controllate: tutte quelle contemplate dagli obiettivi strategici settoriali e operativi.</p>
A.3 CREAZIONE E FUNZIONAMENTO DEI NUCLEI DI VALUTAZIONE		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Costituzione del nucleo (adozione dell'atto formale e specificazione delle competenze attribuite) 	<p>Costituito Decreto Ministeriale n. 3531/1158 del 4.11.1999 di costituzione Nucleo di valutazione.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nomina del responsabile e avvio della procedura di selezione dei componenti 	<p>Nomine avvenute Decreto Ministeriale dell'8.01.2001 avviata nuova fase e determinata diversa composizione.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Avvio operatività del Nucleo 	<p><i>Data inizio attività:</i> Il Nucleo ha iniziato le attività in corrispondenza con la istituzione nel Novembre del 1999.</p>	Non risultano ulteriori aggiornamenti
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività del coordinatore responsabile 	<p>Il ruolo di coordinatore è coperto Aggiornamento Il coordinatore non ricopre altri incarichi all'interno dell'Amministrazione.</p>	Non risultano ulteriori aggiornamenti
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dimensione del nucleo 	<p>Numero componenti: 13 unità, nessuna della quali dedicata a tempo pieno.</p> <p>- Il Nucleo è composto da una componente esterna ed una interna; la componente interna è stata individuata tra elementi del personale che abbiano acquisito esperienza nelle funzioni proprie del Nucleo quali quelle di programmazione, monitoraggio e valutazione; attraverso queste sue componenti il Nucleo è inserito sia nelle procedure di programmazione che in quelle dei procedimenti amministrativi.</p> <p>- Fanno in ogni caso parte del Nucleo il Capo dell'ex Dipartimento della Qualità dei prodotti agroalimentari e dei servizi e quello dell'ex Dipartimento delle Politiche di mercato.</p>	Non risultano ulteriori aggiornamenti
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attività svolte 	<p>Attività svolte Si elencano di seguito i principali ambiti che hanno visto coinvolto il Nucleo o parte di esso nell'ultimo biennio:</p>	Non risultano ulteriori aggiornamenti

	<ul style="list-style-type: none"> - Irrigazione; - Programmi interregionali; - Programmi Comunitari; - Programmi e piani di investimento Istituti di ricerca, INEA, INRAN e ISMEA; - Programmi e piani di investimento del bilancio Mipaf; - Strumenti finanziari e credito. 	
A.4 SOCIETÀ DELL'INFORMAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evidenza dell'avvenuta trasmissione telematica verso la RGS degli Ordinativi a Impegno Contemporaneo (OIC) 	<p>Trasferimenti telematici effettuati: informatizzati tutti i capitoli di bilancio</p> <p>Nel corso del I° semestre 2006 questa Amministrazione ha provveduto ad informatizzare tutti i capitoli di bilancio, pertanto, si è riusciti a realizzare una copertura informatica totale.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Quantificazione degli OIC trasmessi per via elettronica sul totale di quelli trasmessi nel semestre di riferimento 	<p>I° semestre 2008</p> <p>Percentuale degli OIC trasmessi per via elettronica: nel primo semestre 2008 sono stati trasmessi per via elettronica il 100% degli OIC.</p>	<p>II° semestre 2008</p> <p>➤ Percentuale degli OIC trasmessi per via elettronica: nel secondo semestre 2008 sono stati trasmessi per via elettronica il 100% degli OIC.</p>

Legenda
La colonna (1) "Indicatori e requisiti" riporta per ciascun indicatore gli originari requisiti della premialità del 6 per cento e nella parte bassa, evidenziata in giallo, gli ulteriori elementi informativi richiesti alle Amministrazioni.
La colonna (2) "Situazione al 31.07.2008" riporta la sintesi, predisposta dal DPS, della situazione delle Amministrazioni all'assegnazione delle riserve <u>aggiornata con gli elementi informativi indicati dalle AdG al 31.07.2008</u> .
La colonna (3) "Situazione al 31.01.2009" riporta gli aggiornamenti predisposti dalle Amministrazioni.
Il contenuto è stato sintetizzato in grassetto. Inoltre per garantire l'omogeneità delle informazioni, si è provveduto a segnalare le informazioni <u>non pervenute</u> .
<i>NB: Il Monitoraggio è a cura della Direzione Generale per la Politica Regionale Unitaria Comunitaria.</i>